



Plan d'action pour la réconciliation



Message de notre président et chef de la direction Denis Thivierge



Nous croyons fermement que toutes les entreprises socialement responsables, de même que chacun et chacune d'entre nous, doivent faire un pas de plus pour faire la différence. Nous sommes fiers de présenter ce Plan d'action pour la réconciliation qui guidera nos futures actions pour nous assurer d'atteindre notre objectif de continuer à collaborer avec les peuples autochtones à travers le Canada.

Chez CIMA+, nous reconnaissons l'histoire, la diversité des peuples autochtones et leur contribution à l'essor du Canada. Nous apprenons constamment à faire notre part pour mieux collaborer afin d'être plus inclusifs envers les peuples autochtones.

En décembre 2021, dans le cadre de notre stratégie ESG (Environnement, Social, Gouvernance), nous avons lancé ce grand projet d'élaboration d'un Plan d'action pour la réconciliation. Nous croyons fermement que ce plan nous permettra de remettre en question les méthodes existantes et de déterminer comment nous pouvons poursuivre nos efforts pour mieux comprendre et soutenir les communautés autochtones.

Au fil des années, nous nous sommes associés à diverses nations autochtones à travers le Canada pour réaliser de nombreux projets de création et de maintien de communautés durables.

Nous nous efforçons de bâtir des relations de confiance, solides et respectueuses, fondées sur la vérité avec nos partenaires autochtones qui ont généreusement partagé leurs connaissances et leur sagesse ancestrale avec nous. Nous avons beaucoup appris en travaillant avec eux pour atteindre des objectifs communs.

En mettant en œuvre un Plan d'action pour la réconciliation, nous visons à soutenir le changement en saisissant les occasions et en misant sur nos relations de confiance et de respect mutuel.



À propos de CIMA+

Fondée en 1990 par la fusion de trois grandes entreprises québécoises de génie-conseil, CIMA+ est devenue l'une des plus grandes firmes privées de génie-conseil au Canada, avec plus de 30 bureaux d'un océan à l'autre.

Les objectifs de CIMA+ pour la Réconciliation

En tant qu'organisation et en tant qu'individus engagés dans la réconciliation, nous reconnaissons les droits juridiques et constitutionnels des peuples autochtones. Notre objectif ultime est de favoriser une meilleure compréhension et d'inspirer un plus grand respect pour les peuples et les communautés autochtones au Canada, ainsi que pour chacune des personnes qui travaillent avec nous, y compris nos employés et employées, nos partenaires et nos sous-traitants.

La mise en œuvre de notre premier PAR nous aidera à atteindre les objectifs suivants :

1.

Créer un lieu de travail sécuritaire et axé sur l'éthique qui honore l'histoire des peuples autochtones, afin de célébrer leur culture et leurs traditions.

2.

Faire progresser la réconciliation économique grâce à l'entrepreneuriat en partenariat avec les entreprises et les communautés autochtones.

3.

Intégrer les principes de réconciliation à l'échelle de CIMA+, afin d'obtenir l'engagement de tous les employés et employées pour faire progresser la réconciliation.

4.

Créer des programmes novateurs de formation, de partenariat et de développement professionnel pour établir et renforcer les relations avec les peuples autochtones.

5.

Respecter notre engagement envers notre responsabilité sociale d'entreprise en étant plus inclusifs à l'égard des peuples autochtones dans nos projets, processus et politiques.

Notre engagement envers le PAR se décline selon les cinq piliers suivants : **gouvernance, leadership et reddition de compte ; personnes, emploi et éducation ; relations communautaires et partenariats ; engagement économique ; développement durable et environnement.**



Gouvernance, leadership et reddition de comptes

Action	Détails	Cible/objectif	Calendrier	Responsables
Mettre en place un groupe de travail sur le PAR	<p>Mise en place d'un groupe de travail chargé de superviser les engagements relatifs au PAR de CIMA+ et la mise en œuvre de stratégies.</p> <p>Le groupe de travail sur le PAR de CIMA+ sera responsable de faire respecter partout dans l'entreprise les engagements qui en découlent. Le groupe de travail sur le PAR sera composé des personnes suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Président-e du groupe de travail sur le PAR (jouera un rôle national en matière de relations avec les peuples autochtones) • Champion-ne-s régionaux (un ou une par région) • Représentant-e RH/EDI • Représentant-e de l'équipe de développement durable (CEDD) • Représentant-e de l'équipe communications et marketing • Représentant-e des employés et employées autochtones 	Création d'une Équipe de travail sur le PAR	2023 – T2	Équipe de stratégie
Créer un rôle de leadership interne en matière de relations avec les peuples autochtones	Créer et pourvoir un poste de gestionnaire ou de directeur-trice national des relations avec les peuples autochtones pour diriger ou soutenir les activités menées par les personnes autochtones (par exemple : projets, sensibilisation).	Embauche d'un-e gestionnaire ou d'un-e directeur-trice national des relations avec les peuples autochtones	2023 – T4	Équipe de travail sur le PAR et équipe des ressources humaines
Établir des indicateurs clés de performance (ICP) pour les efforts/l'alignement du PAR	Établir pour la direction, les employés et employées de CIMA+, des indicateurs clés de performance (ICP) directement liés aux efforts de CIMA+ en matière de PAR et à la performance du leadership.	Établissement d'ICP pour le PAR (EF 2022 et 2023)	2023 – T4	Équipe de travail sur le PAR
Mettre à jour la politique sur les relations et la réconciliation avec les peuples autochtones de CIMA+ et la partager à l'échelle de l'organisation	Mettre à jour le langage utilisé et le contenu de la politique autochtone de CIMA+ pour inclure des sous-politiques qui imposent des activités spécifiques au PAR.	Mise à jour de la politique autochtone de CIMA+	2023 – T3	Équipe des ressources humaines
Uniformiser l'approche de reconnaissance territoriale traditionnelle	Développer une approche de reconnaissance territoriale traditionnelle pour tous les bureaux et régions géographiques de CIMA+, et créer un document de référence pour aider les employés et employées à comprendre l'importance de la reconnaissance territoriale.	Finalisation des documents de reconnaissance territoriale traditionnelle et d'un document de référence pour les employés et employées	2023 – T4	Communications et marketing / Équipe EDI
Continuer à mettre à jour les cibles et les engagements du PAR	Rendre compte des engagements cibles du PAR tous les deux ans. Examiner et actualiser les objectifs et les actions du PAR.	Rapport d'étape du PAR	2025 – T1	Équipe de travail sur le PAR

Personnes, emploi et éducation

Action	Détails	Cible/objectif	Calendrier	Responsables
Communiquer de l'information sur des événements culturels autochtones ou des annonces	<p>Informers les employés et employées de CIMA+ sur les opportunités et les ressources d'accompagnement leur permettant de participer à des événements de célébration culturelle autochtone afin de faire progresser les opportunités d'apprentissage continu significatives pour le personnel autochtone et non autochtone. Souligner les événements autochtones ou les annonces culturelles importantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Journée nationale des peuples autochtones • Journée nationale de la vérité et de la réconciliation • Recommandations de la CVR et enquête nationale sur les femmes autochtones disparues et assassinées • Autres événements communautaires autochtones spécifiques aux régions locales 	Promotion de tous les événements et annonces par l'entremise des canaux de communication internes	2023 – T3	Communications et marketing
Sensibiliser et encourager la participation	<p>Utiliser des plateformes de communication pour promouvoir les activités et les ressources de réconciliation avec les peuples autochtones, y compris :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Séances de discussions ouvertes animées par des personnes autochtones • Tournées du président de CIMA+ • Page web sur l'intranet de l'entreprise dédiée aux relations avec les peuples autochtones et aux mises à jour des cibles du PAR • Forum de discussion sur Microsoft Teams 	Mises à jour, annonces et événements semestriels	2023 – T1	Communications et marketing
Désigner des champion-ne-s internes des relations avec les peuples autochtones	Désigner des champions et championnes des efforts de réconciliation chez CIMA+ qui soutiendront les relations avec les peuples autochtones.	Désignation des champion-ne-s des relations avec les peuples autochtones	2023 – T4	Équipe de travail sur le PAR
Offrir des opportunités de sensibilisation culturelle	<p>Identifier, développer et offrir une formation de sensibilisation à la culture autochtone, et solliciter la participation des personnes ci-dessous par l'entremise de CAMPUS CIMA+:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Membres du comité de direction - Formation obligatoire d'une journée complète • Tous les employés et employées - Formation en ligne obligatoire, reprise tous les 2 ans • Nouvelles recrues - formation en ligne dans le cadre du processus d'accueil et d'intégration 	Participation de tout le personnel à la formation	2023 – T4	Équipe des ressources humaines/Équipe EDI

Personnes, emploi et éducation suite...

Action	Détails	Cible/objectif	Calendrier	Responsables
Établir des stratégies d'emploi et de recrutement de personnes autochtones	Créer une stratégie de recrutement et d'embauche visant 1% d'occupation des emplois par des personnes autochtones, notamment en participant à des salons de l'emploi au sein des communautés et des institutions autochtones. Continuer à réévaluer les objectifs d'embauche chaque année pour accroître la représentation des personnes autochtones.	Création d'une stratégie d'embauche de personnes autochtones	2027 – T1	Équipe des ressources humaines/ Équipe EDI
Créer un réseau d'employé-e-s autochtones	Veiller à ce que le processus d'auto-identification des employés et employées permette la divulgation sécuritaire de l'identité autochtone dans le but de créer un réseau d'employés et d'employées autochtones.	Création d'un réseau d'employés et employées autochtones	2024 – T1	Équipe des ressources humaines/ Équipe EDI
Adapter un programme de formation en gestion	Adapter le programme de formation en leadership et de développement du leadership existant pour accroître la représentation des employés et employées autochtones pour les postes de gestionnaire.	Adaptation d'un programme de formation	2024 – T2	Équipe des ressources humaines/ Équipe EDI

Engagement et partenariats communautaires

Action	Détails	Cible/objectif	Calendrier	Responsables
Continuer à collaborer avec les communautés autochtones	Assister à des événements communautaires, par exemple : des barbecues, des journées portes ouvertes, des événements culturels accessibles au public et organisés par les communautés autochtones se trouvant dans les régions où CIMA+ mène ses activités pour établir des relations et créer des réseaux de talents et de partenaires autochtones.	Inclure les événements à venir dans les actualités internes mises à jour et encourager la participation	2023 – T4	Équipe de travail sur le PAR
Établir des programmes de bourses et de stages pour les jeunes autochtones	Établir des programmes pluriannuels de bourses d'investissement pour appuyer l'éducation des jeunes autochtones en STIM	Établissement d'un programme pluriannuel de bourses	2023 – T4	Équipe des ressources humaines
Commanditer un événement faisant la promotion de l'inclusion des peuples autochtones dans l'ingénierie durable	Parrainer l'ingénierie et la conception de bâtiments durables par l'entremise d'un webinaire sur l'inclusion des peuples autochtones, afin d'en savoir plus sur leurs perspectives en matière de développement durable et voir à les intégrer.	Webinaire commandité et animé par CIMA+	2024 – T2	Équipe de travail sur le PAR/Centre d'excellence en développement durable/ Marketing
Établir un soutien bénévole non financier	Identifier des opportunités pour les employé-e-s de CIMA+ de participer en tant que bénévoles pour le compte d'une communauté ou d'organisations autochtones, Habitat pour l'humanité.	Consacrer 100 heures/ année au bénévolat auprès d'organisations autochtones	2023 – T3	Équipe de travail sur le PAR/Centre d'excellence en développement durable
Renforcer les capacités des communautés autochtones	Identifier les projets d'infrastructure communautaire ou il est possible de former et de mentorer les membres de la communauté locale sur la gestion de projet et les pratiques exemplaires en ingénierie, renforçant ainsi la capacité des communautés autochtones à participer ou à diriger des projets d'infrastructure sur leurs terres.	Examiner la liste des projets actifs et le carnet de commandes pour identifier les opportunités	2022 – T4	Équipe de travail sur le PAR

Engagement économique

Action	Détails	Cible/objectif	Calendrier	Responsables
Mettre à jour le code de conduite des fournisseurs	Réviser le code de conduite des fournisseurs de CIMA+ en matière de la diversité et y aborder la lutte contre le racisme et le harcèlement envers les peuples autochtones.	Révision du code de conduite des fournisseurs en matière de diversité	2023 – T3	Équipe des finances/Équipe des ressources humaines
Créer une base de données sur les fournisseurs autochtones	Élaborer un mécanisme de suivi pour recueillir de l'information sur les fournisseurs et contacts autochtones de CIMA+ pour de futures opportunités grâce à l'existence d'une politique sur la diversité des fournisseurs.	Établissement d'une base de données	2024 – T1	Équipe des finances
Identifier les opportunités pour attirer de nouveaux fournisseurs autochtones	Identifier les fournisseurs autochtones actuels de CIMA+ et organiser des séances de rétroaction pour améliorer leur expérience et trouver des moyens d'attirer de nouveaux fournisseurs. Accorder la priorité aux fournisseurs autochtones ou aux fournisseurs qui démontrent leur engagement envers la réconciliation dans leurs processus de prise de décision en matière d'achat.	Publication du sondage de rétroaction et mise à jour du processus d'achat de CIMA+	2024 - T2	Équipe de travail sur le PAR/Équipe des finances
Bâtir de nouveaux partenariats avec des entreprises autochtones (coentreprises)	Élaborer une stratégie pour identifier les opportunités d'inclure les entreprises autochtones pour répondre aux besoins et à la vision des clients actuels de CIMA+.	Créer un nouveau partenariat de type coentreprise	2024 – T3	Équipe de travail sur le PAR/VP du secteur concerné

Développement durable et environnement

Action	Détails	Cible/objectif	Calendrier	Responsables
Inclure la perspective des peuples autochtones dans la stratégie de réduction des émissions de carbone.	Analyser les initiatives environnementales locales dirigées par des peuples autochtones auxquelles CIMA+ pourrait s'associer ou qu'elle pourrait soutenir financièrement.	Parachèvement du projet de solution climatique tenant compte du milieu naturel.	2024 – T4	Centre d'excellence en développement durable/Équipe de travail sur le PAR
Inclure la perspective des peuples autochtones dans la stratégie de réduction des déchets.	Inviter les communautés autochtones à participer à l'élaboration de la stratégie pour s'assurer que les déchets sont gérés d'une manière qui n'a pas d'incidence négative sur les ressources destinées à la production de nourriture et d'eau, aux loisirs ou à l'utilisation cérémonielle. Par exemple, diffuser un message sur Nation Talk pour solliciter leur rétroaction sur la stratégie et les politiques qui y sont associées.	Finalisation et mise à jour de la stratégie de réduction des déchets.	2024 – T4	Comité Centre d'excellence en développement durable/Équipe de travail sur le PAR
Inclure la perspective des peuples autochtones dans les évaluations de la vulnérabilité aux changements climatiques.	Inviter les communautés autochtones à participer à la réalisation d'évaluations de la vulnérabilité aux changements climatiques, afin de tenir compte des effets négatifs disproportionnés de ces derniers sur les peuples autochtones, en particulier en région éloignée.	Finalisation et mise à jour de la stratégie de réduction des déchets.	2024 – T4	Comité Centre d'excellence en développement durable/Équipe de travail sur le PAR
Veiller à ce que les travaux d'excavation soient respectueux du patrimoine culturel des peuples autochtones.	Veiller à ce que tous les artefacts découverts lors des travaux d'excavation soient retournés aux communautés autochtones auxquelles ils appartiennent.	Mise à jour des protocoles sur le terrain et de la politique sur les relations et la réconciliation avec les peuples autochtones	2023 – T3	Employé-e-s sur le terrain

Première Nation Crie Whapmagoostui

Résilience face aux changements climatiques et partenariat avec la communauté.

Établie à l'embouchure de la Grande Rivière de la Baleine et de la Baie d'Hudson, la Première Nation Crie Whapmagoostui affronte en première ligne les phénomènes météorologiques extrêmes liés aux changements climatiques, plus marqués dans les régions nordiques.

Cette communauté isolée d'environ 980 personnes connaît des épisodes de plus en plus fréquents de fortes pluies à l'automne et au printemps (combinées à la fonte des neiges). Les importantes accumulations d'eau qui en découlent dans certains secteurs nuisent à la mobilité des piétons et des véhicules, accélèrent la détérioration des chaussées en gravier et entraînent des dommages aux fondations, déjà mises à rude épreuve par les phénomènes de gel et de dégel. Le Gouvernement de la Nation Crie souhaitait réaliser un plan directeur de drainage pour la communauté de Whapmagoostui, afin de résoudre ses problèmes de gestion des eaux de ruissellement. Il a retenu les services de CIMA+ pour mener à bien ce plan directeur et proposer une solution globale et adaptée aux conditions extrêmes auxquelles le site est exposé et permettant la réalisation des travaux par les membres de cette nation Crie. La conception retenue allie les techniques traditionnelles de drainage à l'utilisation de conduites PEHD pour en minimiser le poids et en faciliter la manipulation par la main-d'œuvre et les équipements disponibles. Il en résulte une réduction des coûts et de l'empreinte carbone liée au transport des matériaux et des équipements. Les éléments comme les regards d'égout et les puisards ont été sélectionnés en fonction de critères de robustesse et de durabilité dans un environnement nordique rigoureux. Toutes les quantités de matériaux ont été calculées de façon à éviter l'accumulation de surplus dans les dépôts secs déjà surchargés en région nordique. Les changements climatiques ont été pris en compte dans le calcul des besoins.

La réussite de ce partenariat entre l'équipe CIMA+ et la Première Nation Crie de Whapmagoostui s'est ancrée dans l'échange de connaissances d'ingénierie et de sagesse avec ce peuple fondateur.



Bénéfices sociaux et économiques

Le projet a été réalisé par **une équipe de travailleurs Cris** avec les équipements disponibles sur place. **La capacité de production de l'équipe Crie a été optimisée grâce au soutien constant des équipes d'ingénierie et de surveillance de CIMA+**. Chaque phase a été planifiée de sorte que les infrastructures soient fonctionnelles une fois complétées. Les personnes affectées à la surveillance des travaux devaient être en mesure de transmettre leurs connaissances relatives à l'installation des composantes requises pour la construction des infrastructures. La synergie qui s'est rapidement installée entre les employés et employées de CIMA+ et les membres Cris de l'équipe a été déterminante pour le succès du projet. Ce projet a eu des retombées sociales et économiques durables. Les bénéfices engendrés par l'utilisation des équipements locaux ont été réinvestis pour l'achat de nouveaux équipements plus performants. Les travailleurs formés ont pu contribuer à d'autres projets menés parallèlement par des entrepreneurs à la recherche de main-d'œuvre locale. De plus, ce projet a permis à la Première Nation Crie Whapmagoostui de démontrer sa capacité à réaliser des travaux de cette nature. En résumé, il a favorisé une économie locale et indépendante au profit de la qualité de vie de l'ensemble de la population de cette communauté. La réussite de ce partenariat entre l'équipe CIMA+ et la Première Nation Crie de Whapmagoostui s'est ancrée dans l'échange de connaissances d'ingénierie et de sagesse avec ce peuple fondateur.





L'humain au centre de l'ingénierie

Chez CIMA+, nous croyons fermement que l'ingénierie existe pour améliorer et faire progresser les conditions de vie des gens qui nous entourent, au sein de la compagnie et de nos collectivités.

CIMA+



cima.ca