

Parmi les objectifs de développement durable de l'ONU, **sept objectifs** sont visés pour encadrer notre plan d'action et nos indicateurs de performance clés



Points saillants de nos initiatives en ingénierie durable

Pôles

Points saillants

Ingénierie durable pour les futures générations (E du ESG)

1. Transition d'une stratégie de Responsabilité sociale d'entreprise (RSE) vers une stratégie orientée vers les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) entamée en 2022. Nos objectifs, qui émanent directement de la haute direction, sont :
 - Devenir leader en ESG et en ingénierie durable et responsable
 - Inculquer une culture ESG au sein de notre entreprise
 - Se donner des cibles ambitieuses et avoir le courage de poser des gestes forts
2. Rehaussement de notre offre de services en développement durable avec la création d'un [département y étant dédié](#)
3. Formation sur les certifications environnementales
 - Première cohorte LEED interne au début de l'année 2021 pour accompagner nos ingénieur-e-s qui souhaitent poursuivre leur accréditation professionnelle LEED.
 - Soutien des employé-e-s dans leur démarche d'obtention d'accréditation professionnelle ENV SP.
4. Formations sur le Guide d'ingénierie durable et responsable et sur l'ingénierie durable et responsable
5. Formation sur le développement durable et sur les changements climatiques offerte à tous les membres de nos équipes
6. Aménagement de nos bureaux visant le respect des certifications LEED et WELL, en plus d'inclure le volet du télétravail (depuis 2021). Nos bureaux de Longueuil et de Gatineau sont en voie d'obtenir la certification.
7. Déploiement de trois comités de réflexion (task force) :
 - Carbone intrinsèque en lien avec le béton et l'acier
 - Carbone opérationnel et l'efficacité énergétique
 - Gestion des eaux pluviales

Mobiliser nos employé-e-s et nos communautés (S du ESG)

8. Publication de notre [Plan d'action pour la réconciliation](#)
9. Développement d'un programme de bourses d'études pour fournir des fonds aux étudiant-e-s à travers le Canada et dont les critères de sélection tiendront compte de nos objectifs en matière d'équité, diversité et d'inclusion (ÉDI)

Diriger une entreprise responsable (G du ESG)

10. Réalisation du bilan carbone de nos opérations (2021 et 2022 en cours)

